



## ACTUALITEITEN

### Geachte lezer,

Wat is belangrijk om nog dit jaar te laten regelen? Welke veranderingen staan er voor 2020 op stapel? U leest het in deze speciale nieuwsbrief vol eindejaarstips.

Neem voor meer informatie gerust contact met ons op. We beoordelen dan samen of actie gewenst is.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

### Mededeling vooraf

Eerder is uitgebreid aandacht besteed aan de wijzigingsvoorstellen die zijn opgenomen in het op Prinsjesdag 2019 gepresenteerde Pakket Belastingplan 2020. Rondom de datum van het uitgeven van deze eindejaarsuitgave stemt de Tweede Kamer over de ingediende wetsvoorstellen, daarna volgt nog behandeling in de Eerste Kamer. Bij de in deze nieuwsbrief gepresenteerde tips gaan wij ervan uit dat deze wetsvoorstellen ongewijzigd zullen worden aangenomen. Uw adviseur kan u nader informeren omtrent de status van de wetsvoorstellen.

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Anticipeer op aftrekvermindering



**De stapsgewijze overgang naar twee tariefschijven leidt vanaf 2020 ook tot beperking van de ondernemersaftrek voor ondernemers met een inkomen in de hoogste belastingsschijf.**

Tot de ondernemersaftrek worden gerekend:

- de zelfstandigenaftrek;
- de aftrek speur- en ontwikkelingswerk;
- de meewerkaftrek;
- de startersaftrek bij arbeidsongeschiktheid;
- de stakingsaftrek;
- de mkb-winstvrijstelling;
- en de tbs-vrijstelling.

Al deze aftrekposten zijn dit jaar nog aftrekbaar tegen 51,75%. In 2020 zijn deze aftrekposten nog maar aftrekbaar tegen 46%. Jaarlijks gaat daar 3% extra vanaf, zodat in 2023 al deze aftrekposten nog slechts aftrekbaar zijn tegen het tarief van de eerste schijf van 37,05%.

Zorg dat u dit jaar zo maximaal mogelijk profiteert van de ondernemersaftrek. Wellicht kunt u winst uitstellen door aftrekposten naar voren te halen. Vraag uw adviseur welke mogelijkheden u daartoe heeft. •



## Minder en later tariefsverlaging

De tarieven van de vennootschapsbelasting (Vpb) gaan in 2020 minder omlaag dan in 2018 was aangekondigd. Het 19%-tarief voor belastbare winst tot € 200.000 gaat naar 16,5% (en in 2021 naar 15%), maar het 25%-tarief voor belastbare winst boven € 200.000 gaat pas omlaag in 2021. Bovendien gaat dit tarief dan niet naar 20,5% maar naar 21,7%.

Met name als uw winst onder de € 200.000 blijft, heeft het uitstellen van winst op korte termijn zin. Als u verwacht dat uw winst dit jaar net boven de grens van € 200.000 zal uitkomen, is het ook zinvol om dit jaar uw winst te verlagen. U betaalt dan immers 19% in plaats van 25% vennootschapsbelasting. U kunt wellicht omzet uitstellen of investeringen naar voren halen (dit leidt op zich niet tot lagere winst, maar wellicht wel tot de mogelijkheid om KIA te claimen). •

## Stand van zaken beperking lenen bij de eigen bv

Vorig jaar werd met de nodige tamtam een wetsvoorstel aangekondigd dat het lenen bij de eigen bv boven de € 500.000 moest beperken.

Er werd vervolgens een conceptwetsvoorstel bekendgemaakt, waarop belangstellenden mochten reageren. Met name de fiscale beroepsorganisaties hadden veel kritiek op de inhoud van dit conceptwetsvoorstel. De verwachting was dat het definitieve wetsvoorstel op Prinsjesdag 2019 zou worden gepresenteerd. Maar kennelijk moet er zoveel aan het conceptwetsvoorstel worden gewijzigd dat dit niet haalbaar was. Ten tijde van het

## Nog dit jaar dividend uitkeren?

Volgend jaar gaat het tarief waarmee dividenduitkeringen uit uw bv worden belast omhoog van 25% naar 26,25%.

Het ligt voor de hand om ervan uit te gaan dat het vervroegen van een dividenduitkering voordelig is. Maar dat is niet altijd het geval. Het tariefvoordeel kan namelijk tenietgaan als het uitgekeerde dividend vervolgens tot uw privévermogen gaat behoren, waardoor u meer box-3-heffing moet betalen. Hoeveel meer hangt af van de omvang van uw box-3-vermogen.

Het uitkeren van dividend kan wel voordelig zijn als u de uitkering dit jaar nog besteedt of als u er uw lening of rekening-courant bij uw bv mee aflost. Bent u van plan om dividend vervroegd uit te laten keren, laat dan eerst een fiscaal adviseur de gevolgen daarvan in kaart brengen. •

## Check uw tijdelijke contracten

De nieuwe regels van de Wet arbeidsmarkt in balans hebben op 1 januari 2020 onmiddellijke werking. Dit betekent dat u nu al in actie moet komen als u bestaande tijdelijke contracten hebt die nog kunnen worden verlengd en mogelijk doorlopen tot in 2020.

Een relevante vraag is dan wat u een medewerker aanbiedt. Dat hangt heel erg af van de duur van de vorige arbeidsovereenkomst(en). Als u in 2019 de 2 jaar overschrijdt, zal er alsnog een contract voor onbepaalde tijd ontstaan. De bestaande ketenregeling schrijft immers voor dat u maximaal 3 tijdelijke arbeidscontracten gedurende maximaal 2 jaar mag aanbieden. Maar overschrijdt u pas in 2020 de 2 jaar, dan is er niets aan de hand. Op dat moment geldt namelijk dat u gedurende 3 jaar 3 tijdelijke arbeidscontracten mag aanbieden.



U kunt dus dit jaar al profijt hebben van de nieuwe wetgeving. Om te bepalen of en hoe u hiervan kunt profiteren, doet u er verstandig aan om de bestaande tijdelijke contracten te (laten) inventariseren. •

schrijven dit artikel was het nog niet bekend wanneer het wetsvoorstel zal worden ingediend bij de Tweede Kamer. De beperking van het lenen bij de eigen bv moet in werking treden op 1 januari 2022.

### Tip

Bent u een aanmerkelijkbelanghouder voor wie deze aangekondigde maatregel gevolgen heeft? Inventariseer uw schulden (niet zijnde eigenwoningsschulden waarop hypothecaire zekerheid is gevestigd) bij uw eigen bv. Zijn deze hoger dan € 500.000? Zorg dan dat u de schuldenlast vóór 2022 zo veel als mogelijk heeft teruggebracht tot maximaal € 500.000. •



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Bent u klaar voor de wijzigingen in de WW-premie?

Per 1 januari 2020 hangt de WW-premie niet meer af van de sector waarin u door de Belastingdienst bent ingedeeld. De WW-premie wordt bepaald door de aard van het arbeidscontract.

U betaalt dan bij een schriftelijke overeenkomst voor onbepaalde tijd de lage premie, in andere gevallen de hoge premie. Het verschil tussen de hoge en de lage premie is vastgesteld op vijf procentpunten!

Wilt u de lage premie kunnen toepassen, dan zullen de schriftelijke contracten voor werknemers die voor onbepaalde tijd in dienst zijn, bij de loonadministratie moeten worden bewaard. Ontbreken de schriftelijke contracten, dan zullen deze alsnog moeten worden opgesteld. Ook zult u de aard van de overeenkomst op de loonstrook en in de loonaangifte moeten vermelden.

**Tip**  
Check tijdig of u aan deze voorwaarden voldoet, zodat u volgend jaar niet onnodig de hoge WW-premie moet betalen. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Uw oproepkrachten krijgen meer rechten!

Nu de inwerkingtreding van de 'Wet arbeidsmarkt in balans' op 1 januari 2020 een feit is, zult u dit jaar ook in actie moeten komen als u gebruik maakt van oproepkrachten. Zij krijgen volgend jaar namelijk meer rechten.

Als een contract 12 maanden heeft geduurd, moet u de werknemer bijvoorbeeld een aanbod doen voor een vast aantal uren gebaseerd op het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden. U bent gehouden om

dit binnen 1 maand na afloop van deze periode van 12 maanden te doen. Voor werknemers die in 2019 al aan dit vereiste voldoen, kent de nieuwe regeling 1 maand uitstel. Concreet betekent dit dat u aan deze groep werknemers tenminste op 1 februari 2020 een aanbod moet doen. Kortom, het aantal uren in 2019 is hiervoor dan bepalend. Als u werkt met tijdelijke contracten, is dit uiteraard een moment om dan of nu al in 2019 te beslissen of u de arbeidsovereenkomst nog wel wilt verlengen. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Ontslag uitstellen

Bent u van plan om een werknemer te ontslaan? Het kan dan verstandig zijn om daarmee tot na de jaarwisseling te wachten.

Ten eerste omdat het ontslagrecht dan is versoepeld. U kunt dan namelijk ontslaggronden combineren als u via de kantonrechter een werknemer wilt ontslaan. Daar kan dan wel een prijskaartje aan hangen, want de kantonrechter kan in dat geval wel een hogere transitievergoeding toekennen aan de werknemer, maar die wordt volgend jaar anders berekend wat weer in uw voordeel kan uitpakken.

De transitievergoeding bent u dan weliswaar al verschuldigd vanaf dag 1 dat een werknemer bij u in dienst is (en niet meer pas na 24 maanden), maar in veel gevallen zal die vergoeding toch aanmerkelijk lager zijn dan de transitievergoeding die u nu nog moet betalen. Dat komt door de andere berekeningswijze, waarbij met name de speciale berekening voor 50-plussers komt te vervallen.

**Let op**  
Vanaf 1 januari 2020 bent u bovendien verplicht om de ontslagreden van een werknemer in de loonaangifte in te vullen, zodat het UWV sneller over deze informatie beschikt. •

OVERIGE TIPS

## Tijdig lijfrentepremie betalen

Heeft u een pensioentekort, dan kunt u hiervoor een aanvullend inkomen regelen.

Bijvoorbeeld door bij een verzekeraar een lijfrentepolis te sluiten of bij een bank een lijfrentebankspaarproduct. De lijfrentepremie die u in 2019

heeft betaald, kunt u aftrekken in uw aangifte inkomstenbelasting 2019 die u volgend jaar indient bij de Belastingdienst. Het is niet meer mogelijk om na afloop van het jaar de lijfrentepremie te betalen en dan de aftrek terug te wentelen naar het voorafgaande jaar. •

# In 2020 minder eigenwoningforfait bijtellen en minder rente aftrekken



**Het eigenwoningforfait gaat in 2020 omlaag. Voor woningen met een WOZ-waarde van meer dan € 75.000 en minder dan € 1.080.000\*) bedraagt het forfait 0,60% (in 2019: 0,65%) over de WOZ-waarde. Daarboven blijft het forfait 2,35% over de WOZ-waarde boven € 1.080.000.**

*\*) Dit is de WOZ-waarde in 2019 die nog moet worden geïndexeerd voor 2020.*

## Afbouw aftrek geen of kleine eigenwoningsschuld

De regeling waarbij u geen eigenwoningforfait hoeft bij te tellen bij uw inkomen als u geen of slechts een kleine hypotheek heeft, wordt stapsgewijs in 30 jaar afgeschaft. De aftrek wordt jaarlijks met 3 1/3% verlaagd. In 2019 is de aftrek dus beperkt tot 96 2/3%. In 2020 wordt de aftrek beperkt tot 93 1/3%.

## Minder hypotheekrenteaftrek

Volgend jaar zijn er nog maar 2 schijven in de loon- en inkomstenbelasting: een van 37,35% en een van 49,5%.

De tweede schijf begint bij een inkomen vanaf € 68.507. Dit beginpunt van de tweede schijf wijzigt niet tot en met 2021. Het kabinet houdt wel vast aan de vorig jaar aangenomen afbouw van aftrekposten in hoogste belastingschijf. Valt uw inkomen in de hoogste belastingschijf? In dat geval is de hypotheekrente in 2020 nog

aftrekbaar tegen een tarief van 46% (In 2019 is dat nog: 49%).

### Tip

*U mag in 2019 de hypotheekrente over de periode 1 januari tot 1 juli 2020 vooruitbetalen en in 2019 in aftrek brengen. Doe dit wel in overleg met uw bank. Er zijn banken die hier niet aan meewerken. Als het kan, laat dan de vooruitbetaling schriftelijk vastleggen. U heeft dan tegenover de Belastingdienst een bewijs van betaling.*

## Anticipeer op minder kostenaftrek

**Heeft u een inkomen dat wordt belast in de hoogste belastingschijf? Dan krijgt u vanaf 2020 te maken met de afbouw van de persoonsgebonden aftrekposten, zoals de aftrek van giften, ziektekosten en betaalde partneralimentatie.**

De afbouw vindt plaats met 3% per jaar, totdat een aftrek tegen een tarief van 37,05% is bereikt. Dit jaar heeft u nog aftrek tegen 51,75%

aftrek. Het heeft dus zin om aftrekposten naar voren te halen door extra giften te doen aan een goed doel of door uw alimentatieverplichting af te kopen. Laat u adviseren wat uw mogelijkheden zijn.

### Let op

*De aftrekbeperking geldt niet voor lijfrentepremies en premies voor arbeidsongeschiktheidsverzekeringen.*

Voor meer informatie kunt u contact met ons opnemen



# ACCRES

accountants en belastingadviseurs

### Kantoor Marum

De Bres 2 | 9363 TM Marum  
t (0594) 64 13 52

### Kantoor Burgum

Lageweg 20 | 9251 JW Burgum  
t (0511) 700223

info@accresaccountants.nl  
www.accresaccountants.com