



ACTUALITEITEN

Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Vervanger Wet DBA komt pas in 2021

De vervanging van de Wet DBA loopt nog meer vertraging op. De bedoeling is dat het straks niet meer mogelijk is om zzp'ers met een laag tarief langdurig in te huren voor reguliere bedrijfsactiviteiten van de opdrachtgever.

Maar het kabinet is zelf tot de conclusie gekomen dat deze maatregel mogelijk strijdig is met het EU-recht. Daarom worden nu ook alternatieven verkend. Dit betekent niet dat alle voorgenoemde maatregelen worden uitgesteld tot 2021. De planning ziet er nu zo uit:

Planning en voortgang

- Per 1 januari 2019 is in het *Handboek Loonheffingen* een verduidelijking van de gezagsverhouding opgenomen.
- Via een webmodule kunnen opdrachtgevers een opdrachtgeversverklaring krijgen als uit beantwoording van de vragen blijkt dat er geen sprake is van een dienstbetrekking. De verwachting is dat deze eind 2019 klaar is.

- De uitwerking van de maatregel voor zzp'ers met een laag tarief loopt vertraging op, mede vanwege de geconstateerde spanning met het Europees Recht. Voor deze maatregel wordt samen met die voor opt-out (keuze om niet verzekerd te zijn voor de werknemersverzekeringen) bij een hoog tarief in de eerste helft van 2019 een internetconsultatie gestart. Deze maatregel zal per 1 januari 2021 in werking kunnen treden.
- Er wordt onderzocht of de fictieve dienstbetrekkingen kunnen worden aangepast of dat zij kunnen vervallen. De fictieve dienstbetrekkingen hebben namelijk gedeeltelijk hetzelfde doel als de invoering van de arbeidsovereenkomst bij een laag tarief. Dit heeft betrekking op de fictieve dienstbetrekkingen, waarbij de voorwaarde geldt dat iemand langer dan een maand ten minste 40% van het minimumloon verdient. •



Nieuw portaal van de Belastingdienst voor ondernemers

Sinds 3 januari jl. kunt u gebruikmaken van een nieuw portaal van de Belastingdienst voor ondernemers: **Mijn Belastingdienst Zakelijk**.

Bent u zzp'er of heeft u een eenmanszaak, dan kunt u daar btw-aangifte doen en corrigeren. Ook kunt u daar een opgaaf intracommunautaire prestaties (ICP) doen en uw rekeningnummer opgeven of wijzigen. U logt daarvoor in met uw DiGiD. In de loop van 2019 kunnen ook andere ondernemers in Mijn Belastingdienst

Zakelijk aangifte doen voor de btw, de loonheffingen en de vennootschapsbelasting. Zij kunnen dan inloggen met e-Herkenning.

Het nieuwe portaal werkt beter op tablets en smartphones dan het bestaande portaal voor ondernemers. U kunt bovendien uw aangifte tussendoor opslaan en altijd inzien. Het bestaande portaal blijft voorlopig nog wel in de lucht, maar zal op den duur worden vervangen door Mijn Belastingdienst Zakelijk. •

Zieke werknemer houdt recht op leaseauto

Het is verstandig om als werkgever bij het aangaan van een arbeids-overeenkomst met uw werknemer goede afspraken te maken over het gebruik van een leaseauto en andere bedrijfsmiddelen. Dit blijkt maar weer eens uit de volgende recente gerechtelijke uitspraak.



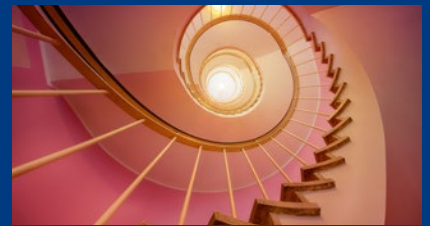
Een werknemer is al ruim 15 jaar werkzaam als officemanager en rijdt een leaseauto van de zaak. Op het moment dat hij ziek wordt, moet hij na korte tijd zijn auto, tankpas en telefoon inleveren. De werkgever heeft deze nodig, nu hij net een bedrijf heeft overgenomen. Omdat de werknemer al vanaf zijn indiensttreding zowel zakelijk als privé gebruikmaakt van de leaseauto, is er sprake van een bestendig gebruik. Dit mag dan ook, net als het al enkele jaren toegekende gebruik van de telefoon, als een arbeidsvoorwaarde worden gezien, oordeelt de rechter. De werknemer kan dan ook een vervangende vergoeding eisen vanwege de inname van de bedrijfsauto en de blokkering van zijn tankpas.

Tip

U kunt bijvoorbeeld ten aanzien van het privégebruik vastleggen dat de werknemer de auto bij ziekte moet inleveren na een aantal nader te bepalen weken, zonder dat hij/zij recht heeft op financiële compensatie. •

Box-2-tarief vanaf 2020 omhoog

Het box-2-tarief in de inkomstenbelasting gaat vanaf 2020 stapsgewijs omhoog.



In 2020 gaat het tarief van 25% naar 26,25% en in 2021 naar 26,9%. Een dividenduitkering uit uw eigen bv wordt vanaf 2020 dus een stuk duurder. Wellicht heeft u de mogelijkheid om nog dit jaar dividend uit te keren. Het box-2-tarief is in 2019 nog 25%. •

Lagere Vpb-tarieven

De tarieven in de vennootschapsbelasting (Vpb) gaan stapsgewijs omlaag.

Het oude 20%-tarief voor belastbare winst tot € 200.000 bedraagt dit jaar 19%. In 2020 gaat dit tarief naar 16,5% en in 2021 naar 15%. Het toptarief voor belastbare winst boven € 200.000 blijft dit jaar 25%. In 2020 gaat dit tarief omlaag naar 22,55% en in 2021 naar 20,5%. De tariefsverlaging maakt het interessant om winst uit te stellen. Dat kan bijvoorbeeld door een voorziening groot onderhoud te vormen of een garantievoorziening. •



Werknemer heeft vaker recht op transitievergoeding

In het najaar van 2018 deed de Hoge Raad, de hoogste rechter, een belangrijke uitspraak. Daaruit blijkt namelijk dat een werknemer ook recht kan hebben op een transitievergoeding (in 2019: maximaal € 81.000 of een jaarloon als dat hoger is) bij een gedeeltelijk ontslag of bij inkrimping van het aantal arbeidsuren.

De zaak betreft een leraar met een volledige dienstbetrekking die na 2 jaar ziekte wordt ontslagen. Haar werkgever biedt haar echter aansluitend een dienstverband aan voor 55%. De Hoge Raad vindt dat de werkneemster recht heeft op een gedeeltelijke transitievergoeding, als sprake is van een substantiële en structurele vermindering van arbeidsuren. Onder een 'substantiële' vermindering moet worden verstaan een reductie van de arbeidstijd van ten minste 20%. Onder 'structurele' vermindering van arbeidsuren verstaat de Hoge Raad een vermindering die naar redelijke

verwachting blijvend is. Bijvoorbeeld vanuit bedrijfseconomische redenen of bij langdurige gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (24 maanden).

Tip

In dit laatste geval kunt u, als werkgever, de transitievergoeding vanaf april 2020 verhalen op het UWV. Maar deze maatregel werkt terug tot 1 juli 2015. Het is dan ook verstandig om betaalde transitievergoedingen na ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid te registreren. U kunt dan in 2020 eenvoudig het bedrag bepalen, waarvoor u compensatie kunt krijgen bij het UWV. Het is bovendien raadzaam om in het geval de dienstbetrekking wordt beëindigd door middel van een vaststellingsovereenkomst, daarin op te nemen dat het dienstverband is beëindigd op uw initiatief wegens langdurige arbeidsongeschiktheid van uw werknemer. •

Verhoging onbelaste vrijwilligersvergoeding

Werkt uw vereniging of stichting met vrijwilligers? Dan past u waarschijnlijk de vrijwilligersregeling toe op de vergoeding die zij ontvangen voor hun werkzaamheden.

Als aan de voorwaarden van deze regeling wordt voldaan, is er geen sprake van een dienstbetrekking. De vrijwilliger is dan geen werknemer, de betaalde vergoeding is geen loon, waarover dus ook geen loonheffing hoeft te worden ingehouden. De voorwaarden hebben onder meer betrekking op de maximale hoogte



van de vergoeding per maand en per jaar. Per 1 januari 2019 is de maximale onbelaste vrijwilligersvergoeding verhoogd van € 150 per maand en € 1.500 per jaar naar € 170 per maand en € 1.700 per jaar. De uurvergoeding die de Belastingdienst hanteert om te beoordelen of sprake is van vrijwilligerswerk, is verhoogd van maximaal € 4,50 naar € 5. •

Voorkom bijbetaling vennootschapsbelasting

Laat een reële inschatting maken van de verschuldigde vennootschapsbelasting in 2019, zodat uw bv niet een te lage voorlopige aanslag voor de vennootschapsbelasting krijgt opgelegd.

Als uw bv na afloop van het jaar vennootschapsbelasting blijkt te moeten bijbetalen, dan loopt uw bv het risico daarover - bij de huidige rentestand - 8% belastingrente in rekening gebracht te krijgen. Het is bovendien verstandig om te laten controleren of u over 2018 voldoende vennootschapsbelasting heeft betaald. Misschien heeft uw bedrijf het beter gedaan dan u begin 2018 had verwacht en is uw winst waarschijnlijk hoger. Verzoek dan om een aanvullende voorlopige aanslag. •

Meer vrijwilligerswerk met behoud van WW

Hebt u een WW-uitkering? In dat geval heeft u sinds 1 januari 2019 meer mogelijkheden om vrijwilligerswerk te doen. U kunt dan met behoud van uw uitkering vrijwilligerswerk doen bij meer organisaties en instellingen zonder winstoogmerk.

Tot nu toe moest die organisatie een algemeen nut beogende instelling (anbi) zijn of een sociaal belang behartigende instelling (sbbi). Door de uitbreiding kunt u bijvoorbeeld ook met behoud van uw uitkering vrijwilligerswerk doen voor sportverenigingen of buurtinitiatieven. •

Voorlopige aanslag of teruggaaf laten aanpassen

Heeft u inkomsten waarover geen loonheffing wordt ingehouden en u pas achteraf inkomstenbelasting moet betalen? U kunt dan een voorlopige aanslag aanvragen, zodat u de verschuldigde inkomstenbelasting gespreid over het jaar alvast betaalt.

Heeft u aftrekposten waarmee bij de vaststelling van de aanslag inkomstenbelasting rekening gehouden moet worden, dan kunt u alvast om een voorlopige teruggaaf vragen, zodat u de teruggaaf alvast krijgt in maandelijkse termijnen in de loop van het jaar. In beide gevallen vindt de eindafrekening met de Belastingdienst plaats na afloop van het jaar, wanneer u de aangifte inkomstenbelasting hebt ingediend. Heeft u dan te weinig inkomstenbelasting betaald of juist te veel teruggaaf gehad, dan moet u die belasting alsnog betalen. Vanaf 1 juli van het jaar na het betreffende belastingjaar betaalt u bovendien 4% belastingrente. Dat kunt u voorkomen door de voorlopige aanslag of teruggaaf tijdig te laten aanpassen. Doet u dit aan het begin van het jaar, dan kan daarmee in de komende termijnen nog rekening gehouden worden.

Tip

Verwacht u een wijziging in uw inkomen of in uw privéomstandigheden? Of heeft u uw hypotheek overgesloten naar een hypotheek met een veel lagere rente, waardoor u minder renteaftrek heeft? Dan moet u waarschijnlijk uw voorlopige aanslag of teruggaaf laten aanpassen aan de nieuwe situatie. •

Wie bewijst krijgt alsnog aftrek betaalde lijfrentepremie

U heeft het mogelijk zelf al eens bij de hand gehad; u bent vergeten om de door u betaalde lijfrentepremie in de aangifte inkomstenbelasting af te trekken. Niet getreurd, er is dan toch nog zoiets als de saldomethode waarvan u gebruik kunt maken.

Deze methode houdt in dat een deel van de toekomstige uitkeringen onbelast blijft. Van belang is wel

Geen belastingrente meer bij tijdig en correct aangifte doen

Dient u uw aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen 2018 (IB-aangifte 2018) vóór 1 mei a.s. in en wordt de aanslag conform uw aangifte vastgesteld? In dat geval wordt er geen belastingrente (4%) in rekening gebracht.

Dat is ook het geval als u tijdig aangifte erfbelasting doet of tijdig verzoekt om een voorlopige aanslag en de Belastingdienst de (voorlopige) aanslag vaststelt conform de aangifte of het verzoek. Het tarief van de belastingrente blijft ongewijzigd. •

dat u moet kunnen aantonen dat de lijfrentepremie is betaald én niet is afgetrokken. De lijn in de rechtspraak is hier vrij hard. Kunt u de premiebetaling niet bewijzen? In dat geval wordt uw verzoek tot toepassing van de saldomethode geweigerd. Het is daarom verstandig om oude aangiftes en betalingsbewijzen zorgvuldig te bewaren. •

Voor meer informatie kunt u contact met ons opnemen



ACCRES

accountants en belastingadviseurs

Adres: De Bres 2
9363 TM Marum
Telefoon: (0594) 64 13 52
Fax: (0594) 64 39 89
E-mail: info@accresaccountants.nl
Internet: www.accresaccountants.com