



ACTUALITEITEN

Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

TIPS VOOR ONDERNEMERS

Hoge Raad verduidelijkt belang 'ondernemerschap' bij beoordeling arbeidsrelatie



De beoordeling van de arbeidsrelatie tussen een opdrachtgever en een opdrachtnemer (zzp'er) zorgt nog steeds voor veel onrust. Vorig jaar oordeelde de Hoge Raad in de zaak van de maaltijdbezorgers van Deliveroo dat alle omstandigheden van het geval moeten worden meegewogen bij de vraag of er al dan niet sprake is van een arbeidsovereenkomst.

In deze uitspraak noemt de Hoge Raad specifieke criteria die hierbij van belang kunnen zijn, in onderling verband gezien. Een van deze criteria is de vraag of degene die de werkzaamheden verricht zich in het economisch verkeer als ondernemer gedraagt of kan gedragen. Denk hierbij aan het verwerven van een reputatie, het aantal opdrachtgevers, acquisitie, de duur

van een opdracht en de fiscale behandeling. De Hoge Raad heeft recent in de zaak van de Uber-taxichauffeurs over dit criterium vragen beantwoord die een gerechtshof aan haar had voorgelegd.

De vragen

Het hof wilde weten of het ondernemerschap van de opdrachtnemer (zzp'er) doorslaggevend is bij de beoordeling of er sprake is van een arbeidsovereenkomst. En als dat het geval is, kan dit dan betekenen dat twee werkenden hetzelfde werk bij dezelfde opdrachtgever doen, maar dat de ene werkzaam is zonder ondernemerschap een arbeidsovereenkomst heeft en de ander, waarbij wel sprake is van ondernemerschap, als zelfstandige kwalificeert voor zijn opdracht? ➤



(vervolg) Hoge Raad verduidelijkt belang 'ondernemerschap' bij beoordeling arbeidsrelatie

De antwoorden

De Hoge Raad antwoordt dat bij de beoordeling van de aard van de arbeidsrelatie van belang kan zijn of de werkende die de werkzaamheden verricht zich in het economisch verkeer als ondernemer gedraagt. Bij de beoordeling van de omstandigheden is er geen sprake van een rangorde in de specifieke criteria die enerzijds wijzen op een arbeids-overeenkomst en anderzijds wijzen op zelfstandig ondernemerschap. Het kan dus inderdaad zo zijn dat de arbeidsrelatie ten aanzien van hetzelfde werk, verricht voor dezelfde opdrachtgever, voor een werkende met ondernemerschap géén arbeids-overeenkomst is. Terwijl de arbeidsrelatie voor een werkende zonder ondernemerschap wel als arbeids-overeenkomst kwalificeert. Dat een zzp'er hetzelfde werk doet als een werknemer, hoeft dus niet te betekenen dat de zzp'er automatisch ook werknemer is. Van belang is dat er andere afspraken worden gemaakt met de zzp'er.

Hoe nu verder?

De antwoorden van de Hoge Raad op de vragen van het hof zijn ook van belang voor de nieuwe 'Wet Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden' (Vbar). Deze wet moet de huidige regels voor de beoordeling van arbeidsrelaties gaan vervangen. De Wet Vbar wordt momenteel aangepast naar aanleiding van de kritiek van de Raad van State eind 2024 en de antwoorden van de Hoge Raad. Het wetsvoorstel zal nog voor de zomer bij de Tweede Kamer worden ingediend. Het gerechtshof zal waarschijnlijk nog dit jaar uitspraak doen in zaak van de Uber-chauffeurs. •

Vaststellingsovereenkomst bij betalingsproblemen van uw klant

Als ondernemer kunt u te maken krijgen met klanten (of relaties) die niet tijdig betalen. Wanneer u wel genoeg vertrouwen heeft in de kredietwaardigheid van uw klant, kan een vaststellingsovereenkomst een oplossing bieden.

Deze overeenkomst is een juridisch instrument dat wordt gebruikt om een einde te maken aan een bestaand geschil of om toekomstige onzekerheden of geschillen te voorkomen. U associeert een vaststellingsovereenkomst mogelijk met ontslagsituaties (zie artikel achterzijde nieuwsbrief), maar deze overeenkomst kunt u dus ook inzetten bij betalingsproblemen. Dit heeft ook een belangrijk voordeel ten opzichte van het inschakelen van een incassobureau. Een vaststellingsovereenkomst is namelijk een onderlinge regeling, waarbij u én uw klant het eens zijn over de oplossing. Dit kan leiden tot een meer vriendelijke afwikkeling van de betalingsproblemen en juridische kosten voorkomen die inherent zijn aan het incassoproces.

Flexibiliteit en rechtszekerheid

Een vaststellingsovereenkomst biedt ook de mogelijkheid om flexibele afspraken te maken die beter passen bij de specifieke situatie van u en uw



klant. Dit kan bijvoorbeeld ruimte bieden voor een betalingsregeling die rekening houdt met de financiële situatie van uw klant. Bovendien, als er eenmaal een overeenkomst is bereikt, wordt ook rechtszekerheid geboden; u weet beiden waar u aan toe bent en wat er van u wordt verwacht. Het is een bindende overeenkomst die ook kan worden afgedwongen, mocht een van u beiden zich niet aan de afspraken houden.

Tip

Zorg ervoor dat alle rechten en plichten goed zijn vastgelegd in de vaststellingsovereenkomst, zodat er geen onbedoelde nadelige gevolgen ontstaan. Zorg voor duidelijke afspraken over termijnen en de consequenties van niet-nakoming. •

Benut SSEB-subsidie voor schone bouw

Heeft u een in Nederland gevestigd bouwbedrijf dat bouwmaterieel heeft of bouw materiaal verhuurt en wilt u verduurzamen? U kunt dan gebruikmaken van de 'Subsidieregeling schoon en emissieloos bouw materieel' (SSEB).

Er zijn binnen deze subsidieregeling vier categorieën te onderscheiden. De SSEB Aanschaf (1) is bedoeld voor de koop of lease van een nieuw emissieloos bouwvoertuig of bouwmachine. De SSEB Retrofit (2) is een subsidie voor het verduurzamen van bestaande bouwwerktuigen. Daarnaast is er de Innovatiesubsidie (3) voor het (door)

ontwikkelen van nieuwe emissieloze technieken. Tot slot kunt u gebruikmaken van de haalbaarheidssubsidie voor een haalbaarheidsonderzoek dat leidt tot een project experimentele ontwikkeling naar innovaties van emissieloze bouw machines en de laadinfrastructuur die daarvoor nodig is. De aanvraagperiode voor de Aanschafsubsidie, de Retrofitsubsidie en de Haalbaarheidssubsidie loopt tot en met **31 oktober 2025**.

Let op

*Het aanvraagloket van de Innovatiesubsidie sluit op **28 augustus 2025**! •*

Zero-emissiezones en uw wagenpark

Sinds 1 januari 2025 gelden er in meerdere Nederlandse steden **zero-emissiezones (ZE-zones)**, waar **bepaalde bedrijfsauto's en vrachtwagens niet langer welkom zijn als ze schadelijke stoffen uitstoten. Binnen een zero-emissiezone mogen, zoals de naam al zegt, op termijn alleen nog emissieloze voertuigen rijden.**

Gemeenten hebben de vrijheid om ZE-zones in te stellen. De eerste 14 gemeenten, waaronder Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Utrecht en Eindhoven, zijn hier al mee gestart en zo'n 15 andere gemeenten volgen later. De zero-emissiezone geldt voor nieuwe bestelauto's en vrachtwagens die vanaf 2025 op kenteken worden gezet. Voertuigen met een verbrandingsmotor die na 1 januari 2025 zijn of worden aangeschaft, mogen deze zones niet meer betreden.

Overgangsregeling en vrijstellingen
Bestel- en vrachtauto's met emissieklasse Euro 5 en Euro 6 mogen tijdelijk nog in ZE-zones rijden. De overgangs-

regeling loopt echter tot uiterlijk 2030. Voertuigen ouder dan 40 jaar en bepaalde speciaal geregistreerde voertuigen zijn vrijgesteld van het verbod. Daarnaast kunt u als ondernemer beperkte dagontheffingen aanvragen of in aanmerking komen voor uitzonderingen bij financiële of operationele beperkingen.

Ook zijn er op verzoek van de Tweede Kamer afspraken over de zero-emissiezones gemaakt tussen de gemeenten, brancheorganisaties en staatssecretaris Jansen van Infrastructuur en Waterstaat. Zo zal elke gemeente een boetevrije periode van minimaal 6 maanden instellen. De gemeenten zijn vrij om een langere periode te hanteren. Verder wordt er een wetswijzigingstraject gestart om bestelauto's met emissieklasse Euro 6 een jaar langer uitstel te geven. In een nieuw convenant met gemeenten zullen landelijke afspraken worden gemaakt over ontheffingen voor netcongestie en vanwege bedrijfseconomische redenen. •

Voorkom belastingrente vennootschapsbelasting

Moet uw bv over 2024 vennootschapsbelasting betalen? Zorg er dan voor dat u vóór 1 mei 2025 een verzoek indient om uitreiking van een voorlopige aanslag of een herziening van een al opgelegde aanslag. Zo voorkomt u dat uw bv achteraf veel belastingrente moet betalen.

Sinds 1 januari 2025 is belastingrente vastgesteld op 9%. Is het verzoek binnen vier maanden na afloop van het belastingjaar ingediend en komt de (aanvullende) voorlopige aanslag overeen met het bedrag waar u (of uw adviseur) om heeft verzocht? Dan hoeft uw bv geen belastingrente te betalen. Dient u geen verzoek in voor een (nadere) voorlopige aanslag vennoot-



schapsbelasting 2024, dan wordt er in beginsel vanaf 1 juli 2025 belastingrente berekend over de te betalen aanslag. Ook voor eerdere jaren kan het van belang zijn om te verzoeken om een (aanvullende) voorlopige aanslag. •



Controleer voorlopige berekeningen LKV en LIV 2024

U hebt uiterlijk medio maart de voorlopige Wtl-berekeningen over 2024 van het UWV ontvangen? Daarin staat voor welke werknemers - en tot welk bedrag - u recht hebt op loonkostenvergoedingen (LKV) of het lage-inkomensvoordeel (LIV) over 2024.

Dit jaar wordt het LIV voor het laatst uitbetaald. Dit voordeel is per 1 januari 2025 afgeschaft. De voorlopige berekeningen zijn gebaseerd op de loonaangiften en correcties over 2024, die u tot en met 31 januari 2025 hebt ingediend. Als een aanvraag voor een doelgroepverklaring op 31 januari 2025 nog in behandeling was, staat dit LKV nog niet in de berekening. Controleer de berekeningen van het UWV. Bent u het niet eens met een voorlopige berekening - of wanneer die berekening onjuist is - dan kunt u tot en met **1 mei 2025** correcties op de loonaangiften indienen bij de Belastingdienst. Daarna zijn correcties niet meer mogelijk; de voorlopige berekeningen van het LKV en het LIV zijn dan definitief geworden.

Tip

Heeft u geen voorlopige berekeningen ontvangen van het UWV? Maar denkt u wel recht te hebben op het LKV en/of LIV? Neem dan zo snel mogelijk contact op met het UWV (088 898 92 95). •

Regel einde dienstverband met een vaststellings-overeenkomst

Ook in 2025 zullen de meeste dienstverbanden weer worden beëindigd met een vaststellingsovereenkomst (vso). In een vso worden afspraken gemaakt over de ontslagreden (meestal verschil van inzicht) en de hoogte van de ontslagvergoeding (de transitievergoeding). Dit is voor u als werkgever de kortste weg naar een oplossing.

Werknemers zullen scherp moeten zijn om hun rechten op WW veilig te stellen. De belangrijkste zaken die u bij ontslag kunt regelen in een vso zijn:

- de einddatum van het dienstverband (opzegtermijn);
- eventuele vrijstelling van werkzaamheden;
- de opname of uitbetaling van vakantiedagen;
- het inleveren van bedrijfs-eigendommen (auto, telefoon);
- ontheffing van het concurrentiebeding of relatiebeding;
- aanpassing van de gegevens van de werknemer op social media;
- een vergoeding bij outplacement. •



OVERIGE TIPS

Tegenbewijs box 3 voor aanvullend rechtsherstel

De hoogste rechter in belastingzaken, de Hoge Raad, besliste in juni 2024 dat het geboden rechtsherstel voor mensen met een aantoonbaar lager werkelijk rendement dan het forfaitaire rendement in box 3 niet toereikend is.

Er moest volgens de Hoge Raad daarom aanvullend rechtsherstel komen. Dit wordt geregeld in het onlangs bij de Tweede Kamer ingediende wetsvoorstel Tegenbewijsregeling box 3. U kunt uw werkelijke rendement dat aantoonbaar lager is dan het forfaitaire rendement in box 3 aangeven in het digitale formulier 'Opgaaf werkelijk rendement', dat vanaf komende zomer beschikbaar komt. Dit formulier wordt gebruikt voor de aangiften inkomstenbelasting over 2017 tot en met 2024, die in aanmerking komen voor rechtsherstel. Vanaf de aangifte

2025 wordt de mogelijkheid van het tegenbewijs opgenomen in het aangiftebiljet. Deze tegenbewijsregeling geldt tot de invoering van de Wet werkelijk rendement box 3 (voorlopig) per 2028.

Eigen gebruik onroerende zaak

De Hoge Raad heeft ook aangegeven dat het eigen gebruik van onroerende zaken, zoals een vakantiehuis, in principe tot het rendement behoort dat wordt belast in box 3. Maar hoe dit rendement moet worden bepaald, moet nog wettelijk worden geregeld. U hoeft daarom dit rendement over 2017 tot en met 2025 niet aan te geven in uw IB-aangiften. Dit rendement telt dus ook niet mee bij het leveren van het tegenbewijs. Voor de jaren 2026 en 2027 moet u dit wel opgeven bij het leveren van tegenbewijs in uw IB-aangiften. •

Voor meer informatie kunt u contact met ons opnemen



ACCRES

accountants en belastingadviseurs

Kantoor Marum

De Bres 2 | 9363 TM Marum
t (0594) 64 13 52

Kantoor Burgum

Jhr. H.B. van Sminia | 9251 BK Burgum
t (0511) 70 02 23

info@accresaccountants.nl
www.accresaccountants.com